



„BERUFUNDFAMILIE“

ZERTIFIKAT

INFORMATIONSBLATT

360° SOLUTIONS



AUDIT „BERUFUNDFAMILIE“ BEI BREKOM

Für BREKOM als Unternehmen für Kommunikations- und Sicherheitslösungen sind motivierte, engagierte und leistungsfähige Beschäftigte von zentraler Bedeutung und Voraussetzung dafür, Lösungskonzepte für Kunden erfolgreich umsetzen zu können. Unter dieser Prämisse hat sich BREKOM den anerkannten Prüf- und Beratungsverfahren des audit „berufundfamilie“, einer Initiative der gemeinnützigen Hertie-Stiftung, unterzogen und im Oktober 2014 erstmal das Zertifikat erhalten. Auch 2017 wurde dieses Zertifikat erneut der BREKOM ausgestellt.

DIE AUDITIERUNG

Im Rahmen der Auditierung sollen die Angebote, die die Beschäftigten in ihrer jeweiligen Work-Life-Balance unterstützen, systematisiert, transparent gemacht und weiterentwickelt werden. Die korrespondierende Basis bildet eine Unternehmens- und Führungskultur, die insgesamt menschlich, familienbewusst und zugleich leistungsorientiert ist.

UNSER FAMILIENBEGRIFF

Wir definieren den Begriff Familie sehr weit, denn den Beschäftigten von BREKOM soll es in den verschiedensten Lebensphasen und –situationen ermöglicht werden, ihren Beruf und ihr Privatleben insgesamt in Balance bringen und halten zu können.

DAS IST UNS WICHTIG

Die Unterstützung der jeweiligen Work-Life-Balance soll dabei Rücksicht auf unterschiedliche Familiengegebenheiten nehmen, aber auch persönliche Belange der Beschäftigten berücksichtigen. Dies beinhaltet Unterstützung bei klassischen Familienaufgaben, wie der Betreuung von Kindern und der Pflege von Angehörigen. Darüber hinaus umfasst dies auch z.B. die Unterstützung bei einer gesunden Lebensweise. Die Interessen von BREKOM und den Beschäftigten sollen zum Ausgleich gebracht und vereinbar gemacht werden.

UNSER UNTERNEHMEN

BREKOM bietet als Partner für Kommunikation und Sicherheit Geschäftskunden individuell durchdachte 360° Solutions in den Bereichen IT, Communication, Managed Services, und Safety & Security an. Als Tochterunternehmen der EWE TEL GmbH verbindet sich bei BREKOM die persönliche Nähe eines mittelständischen Unternehmens mit der Leistungsfähigkeit eines Konzerns. Über 140 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bedienen vom Stammsitz in Bremen, von der Niederlassung Ostwestfalen-Lippe (Paderborn) sowie den Service-Stützpunkten in Bielefeld, Bremerhaven und Osnabrück Geschäftskunden aus allen Branchen sowie Institutionen und Behörden.

KONTAKT BREKOM GMBH

Nicole Hantel · Human Resources · Tel: +49 421 2400 1210

Fax: +49 421 2400 91210 · E-Mail: nhantel@brekom.de

WAS WIR BEREITS ERREICHT HABEN UND WAS WIR NOCH ERREICHEN WOLLEN

**IM RAHMEN DER AUDITIERUNG KONNTEN WIR BEREITS EINIGE ZIELE UMSETZEN.
FÜR UNSERE BESCHÄFTIGTEN HABEN WIR UNS DIE UMSETZUNG WEITERER ZIELE VORGENOMMEN.**

BEISPIELE BEREITS UMGESETZTER MASSNAHMEN

- ▶ Gleitzeit – mit oder ohne Kernarbeitszeit
- ▶ Tätigkeiten während der Erziehungsfreistellung
- ▶ Gesundheitsförderung
- ▶ BREKOM-Dialog (monatl. Austausch)
- ▶ Eltern-Kind-Zimmer
- ▶ Konzern-Sozialberatung
- ▶ Einarbeitungspläne
- ▶ jährliche Mitarbeiterbefragung
- ▶ Zeitwertkonto
- ▶ familienbedingte Teilzeit
- ▶ alternierende Telearbeit mit technischer Unterstützung
- ▶ Ausbau der Informationskanäle
- ▶ Personalentwicklungskonzept
- ▶ Mitarbeitergespräche
- ▶ Regeln der Zusammenarbeit
- ▶ Urlaubsregelungen
- ▶ Patenregelung

DAS WOLLEN WIR NOCH ERREICHEN

- ▶ Erarbeiten von Verabredungen zu Führung sowie Ausbau der Führungskräfteentwicklung
- ▶ Ausbau der Möglichkeiten zur Gestaltung des Übergangs in den Ruhestand einschließlich Nachfolgemangement
- ▶ Prozess zur dokumentierten Aufgabendelegation bei Arbeitszeitreduktion
- ▶ Entwickeln eines Rahmens zum dezentralen, mobilen Arbeiten
- ▶ Ausbau der Videokonferenz-Systeme
- ▶ Weiterentwicklung der Formate für die interne Kommunikation – insbesondere Ausbau der Dialogmöglichkeiten
- ▶ konzeptionelle Bearbeitung des Themas Fachlaufbahn